サプライヤー行動規範

発効：2025年10月
第1版

当社のミッション：
患者さんとケアチームの人生に寄り添い希望の未来へ向かうVantiveのミッションは、当社の業務のあらゆる側面に反映されています。当社は、質の高い製品を提供し、倫理的、法的、環境的、社会的に責任ある方法で事業を行う当社の献身性に賛同するサプライヤーとの取引関係の構築を重視しています。

Vantiveサプライヤー行動規範（以下「本規範」）は、その従業員、代理人、下請事業者、サブサプライヤーを含む当社のサプライヤー（以下総称して「サプライヤー」）に対する原則、指針、期待事項の概要を示すものです。サプライヤーは、本規範を確実に遵守するためのプログラムを実施し、監視する責任があります。

サプライヤーは、本規範、Vantiveの行動規範、または適用法規制の違反の疑いまたは実際の違反について、報復を恐れることなく、倫理・コンプライアンス・ヘルプライン（vantive.ethicspoint.com）を通じて、質問、懸念の表明、および通報を行うことができます。Vantiveは、サプライヤーが関与する不遵守行為や状況を認識した場合、是正措置を講じる権利を留保します。

本規範の遵守状況については、サプライヤーには自己評価を行い、遵守状態を示すことが求められる一方で、Vantiveは定期的に、またはサプライヤーが関与する不遵守行為や状況についての申し立てや懸念を認識した際の対応として、サプライヤーの監査を実施する場合があります。あらゆる違反行為に対して、Vantiveは、取引関係の終了を含む、適切な措置を講じる場合があります。

法令および規制の遵守

サプライヤーは、すべての適用される法令・規制、業界基準、およびその他の関連する法的要件を遵守しなければなりません。本規範または適用法のいずれかがより厳しい要件を課す場合は、より厳しい基準に従う必要があります。

労働および人権

Vantiveのサプライヤーは、従業員およびその他の人材の公正かつ衡平な待遇について、適用されるすべての法的および規制上の要件、業界基準、およびVantiveのグローバル人権ポリシーを遵守しなければなりません。

特に、サプライヤーには、以下の基準の遵守が求められます。

- **自由意志に基づく雇用**：強制労働、債務労働、または年季奉公、人身取引、ならびに強制的受刑労働は禁止されています。
- **児童労働の禁止**：国際労働機関（International Labor Organization、ILO）が定義する児童労働の利用は禁止されています。
- **公正な報酬**：サプライヤーは、賃金および福利厚生に関する法令、規制、業界基準を遵守し、労働者の基本的ニーズを満たすのに十分な賃金を確保する必要があります。
- **適正な労働時間**：サプライヤーは労働時間についての法的上限を遵守しなければなりません。現地に法的要件が定められていない場合は、サプライヤーは適用されるILO基準を満たす労働時間を確保する必要があります。
- **結社の自由**：サプライヤーは、従業員が労働組合を結成し、団体交渉に従事する権利を尊重ひなければなりません。
- **ハラスメント**：Vantiveは、当社従業員およびサプライヤー従業員に対するいかなる種類のハラスメントや威圧行為も容認しません。
- **差別の禁止**：サプライヤーは、人種、宗教、年齢、国籍、性別、障がい、およびその他の保護対象の個人的属性に基づき、採用および雇用上の差別を行うことを禁止するすべての適用法を遵守しなければなりません。

健康と安全性

サプライヤーは、すべての職場、機械、設備および業務過程について、(i) 安全であること、(ii) 適用されるすべての安全衛生法令、規制および業界基準を遵守するようにしなければなりません。また、適切な職場設備、防火対策、医療アクセス、適切な照明・換気を提供する必要があります。サプライヤーは、有害な物理的、化学的、生物学的危険および体力的負担の大きい職務から労働者を守る必要もあります。事故や健康被害のリスクを合理的に可能な限り防ぐために、必要に応じて、適切な保護服および防護具を提供しなければなりません。また、職場の有害物質は安全かつ適切に管理しなければなりません。サプライヤーは、オペレーション全体で堅牢な安全衛生対策を実施する必要があります。

動物福祉

Vantiveのサプライヤーは、動物を尊重し人道的な扱いに関してVantiveと同等の高い基準を満たす必要があります。　これらの基準はVantiveのバイオエシックス（生命倫理）に関する意見書に規定されています。

環境責任

サプライヤーは、(i) すべての適用される環境法令、規制、業界基準を遵守し、(ii) すべての必要な環境についての許可、ライセンスを取得し、事業の報告要件を遵守し、(iii) 環境への流出、漏洩に対する予防体制および対応体制を備えておく必要があります。また、サプライヤーは、廃棄物、大気排出、排水を適切に管理し、人の健康および環境への悪影響を最小限に抑える、または防ぐ必要があります。Vantiveは、天然資源の保全、有害物質の利用の最小化、サーキュラーエコノミーモデルの推進、省エネルギー、温室効果ガス（GHG）排出量の削減の取り組みを奨励します。

要請に応じて、サプライヤーはVantiveにGHG排出量（スコープ3排出量を含む）の詳細情報を提供しなければなりません。さらに、Vantiveがサプライチェーンに関するデューデリジェンス義務を負う場合、サプライヤーはVantiveが法令を遵守するために必要な情報を要請に応じて提供します。

製品管理

サプライヤーは、Vantiveに供給するすべての製品および包装について以下のことを確実に実施しなければなりません。(i) 化学物質含有に関連するすべての適用法令を遵守し、当社の要請に応じて証拠を提出すること。(ii) 供給前およびその後に新たなSVHCが特定された際にVantiveに明示的な通知を行なった場合を除き、EU REACH規則または同等法令で定義される高懸念物質（SVHC）を含まないこと。 (iii) コンゴ民主共和国（DRC）または関連する国際規制により定義されるその他の紛争地域およびリスク高い地域に由来するスズ、タンタル、タングステン、金などの「紛争鉱物」を含まないこと。

伝達および実施

サプライヤーは、本規範の内容をすべての関連従業員に伝え、その内容遵守に必要な措置を講じる必要があります。

内部評価および取引関係への潜在的影響

サプライヤーは、本規範の遵守状況を確認するために定期的に内部評価を実施し、関連する記録を維持しなければなりません。Vantiveは、当社のサプライヤー管理プログラムの一環として、サプライヤーの評価およびサーベイランス監査を実施します。Vantiveは、監査に先立ち、可能な限り事前通知を行いますが、状況によっては通知が困難な場合もあります。不遵守があった場合は取引関係の終了に至る場合があります。

情報要件

要請に応じて、サプライヤーはVantiveに以下のために必要な情報を提供しなければなりません。(i) 適用法令および／または本規範へのサプライヤーの遵守状況を示すため。(ii) Vantiveの法的義務を果たす支援をするため。(iii) Vantiveのサステナビリティ目標の達成や進捗測定を支援するため。

契約上の権利

本規範の内容は、各サプライヤーとの関連契約に基づくVantiveの権利および救済措置に追加するものであり、当該権利および救済措置に影響を与えまたは損なうものではありません。本規範の要件について遵守を怠るまたは省略する場合、契約違反とみなされる場合があります。

本規範の策定

Vantiveは定期的に本規範を見直し、必要に応じて改定を行います。重要な変更等があった場合は、当社からサプライヤーに直接通知を行います。本文書の最新版は、Vantive.comで入手できます。

対応のお願い：

以下のリンクより、御社がVantiveサプライヤー行動規範を受け取り、読み、理解したうえで、規定される原則、指針、期待事項を守ることを認証してください。

Vantiveサプライヤー行動規範を認証するには、ここをクリックしてください。