หลักจรรยาบรรณ สำหรับซัพพลายเออร์

มีผลบังคับใช้เดือนตุลาคม 2568
เวอร์ชั่น 1

พันธกิจของเรา:

พันธกิจของ Vantive นั้นคือ ชีวิตยืนยาว ก้าวสู่ความเป็นไปได้ โดยทีมงานดูแลได้สะท้อนให้เห็นงานในทุกแง่มุมของเรา ซึ่งเราสัญญาที่จะสร้างธุรกิจสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์ที่มีความมุ่งมั่นเช่นเดียวกันกับเรา ในการจัดหาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โดยปฏิบัติตามกฎหมาย มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ Vantive ("หลักจรรยาบรรณ") เอกสารนี้ระบุหลักการ แนวทาง และความคาดหวัง ต่อซัพพลายเออร์ของเรา รวมถึงพนักงาน ตัวแทน ผู้รับจ้างช่วง และซัพพลายเออร์ระดับย่อย ("ซัพพลายเออร์") โดยซัพพลายเออร์มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการและตรวจติดตามโปรแกรมต่างๆเพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ

พพลายเออร์สามารถสอบถาม แจ้งข้อกังวล และรายงานการละเมิดหลักจรรยาบรรณที่สงสัยหรือที่เกิดขึ้นจริง ตามหลักจรรยาบรรณของ Vantive หรือ กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ต้องกังวลถึงผลกระทบจากการคุกคาม ผ่านการติดต่อสายด่วนจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบได้ที่ vantive.ethicspoint.com หาก Vantive ทราบถึงการกระทำหรือเงื่อนไขที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการ เราจึงสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง

แม้ว่าซัพพลายเออร์จะต้องประเมินตนเองเพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณดังกล่าว Vantive อาจทำการตรวจสอบซัพพลายเออร์เป็นประจำ หรือเมื่อมีการกล่าวหาหรือข้อกังวลเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดหรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขกับซัพพลายเออร์รายใดรายหนึ่งหรือหลายๆราย โดยที่Vantive อาจดำเนินการที่เหมาะสม รวมถึงการยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อการละเมิดใดๆ

การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด มาตรฐานอุตสาหกรรม และข้อกำหนดทางกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่หลักจรรยาบรรณหรือกฎหมายที่บังคับใช้กำหนดข้อกำหนดที่เข้มงวดกว่า จะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานที่เข้มงวดกว่านั้น

แรงงานและสิทธิมนุษยชน

ซัพพลายเออร์ของ Vantive จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด มาตรฐานอุตสาหกรรม และนโยบายสิทธิมนุษยชนทั่วโลกของ Vantive ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติต่อพนักงานและบุคคลอื่นอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานต่อไปนี้:

- **การจ้างงานที่เลือกอย่างอิสระ:** ห้ามใช้แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ แรงงานตามสัญญา การค้ามนุษย์ และแรงงานนักโทษที่ไม่สมัครใจ
- **ห้ามใช้แรงงานเด็ก:** ห้ามใช้แรงงานเด็กตามที่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization, ILO) หรือกฎหมายที่บังคับใช้กำหนด
- **ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม:** ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานอุตสาหกรรมเกี่ยวกับค่าจ้างและสวัสดิการ โดยตรวจสอบให้แน่ใจว่าค่าจ้างเพียงพอต่อความต้องการพื้นฐานของแรงงาน
- **ชั่วโมงการทำงานที่เป็นธรรม:** ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงาน หากไม่มีข้อกำหนดทางกฎหมายในท้องถิ่น ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าชั่วโมงการทำงานเป็นไปตามมาตรฐาน ILO ที่บังคับใช้
- **เสรีภาพในการสมาคม:** ซัพพลายเออร์จะต้องเคารพสิทธิของพนักงานในการจัดตั้งสหภาพแรงงานและมีส่วนร่วมในการเจรจาต่อรองร่วมกัน
- **การล่วงละเมิด: Vantive ไม่ยอมให้มีการล่วงละเมิดหรือการข่มขู่รูปแบบใด ๆ เกิดขึ้นโดยเด็ดขาด ไม่ว่าจะเป็นพนักงานของ Vantive หรือพนักงานของซัพพลายเออร์ก็ตาม**
- **ห้ามการเลือกปฏิบัติ: ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด ซึ่งห้ามการเลือกปฏิบัติในการว่าจ้างและการจ้างงานโดยพิจารณาจากเชื้อชาติ ศาสนา อายุ สัญชาติ เพศ ความพิการ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ได้รับการคุ้มครอง**

สุขภาพและความปลอดภัย

ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าสถานที่ทำงาน เครื่องจักร อุปกรณ์ และกระบวนการทั้งหมดภายใต้การควบคุมของตนนั้น (1) ปลอดภัย และ (2) เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานอุตสาหกรรมด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่บังคับใช้ทั้งหมด และยังต้องจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในสถานที่ทำงานที่เพียงพอ ความปลอดภัยจากอัคคีภัย การเข้าถึงทางการแพทย์ แสงสว่าง และการระบายอากาศที่เหมาะสม ซัพพลายเออร์จะต้องปกป้องแรงงานจากการสัมผัสอันตรายทางกายภาพ เคมี และชีวภาพที่เป็นอันตรายและจากงานที่ต้องใช้ร่างกายหนัก ในกรณีที่จำเป็น จะต้องจัดหาเสื้อผ้าป้องกันและอุปกรณ์ป้องกันที่เหมาะสม เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุหรือผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์ต่อสุขภาพเท่าที่สามารถทำได้ในทางปฏิบัติ วัตถุอันตรายในสถานที่ทำงานก็จะต้องได้รับการจัดการอย่างปลอดภัยและเหมาะสมเช่นกัน ซัพพลายเออร์จะต้องนำแนวทางปฏิบัติด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เข้มงวดมาใช้ตลอดการดำเนินงานของตน

สวัสดิภาพสัตว์

ซัพพลายเออร์ของ Vantive จะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นสูงในการปฏิบัติต่อสัตว์อย่างเคารพและมีมนุษยธรรมเช่นเดียวกับที่ Vantive ปฏิบัติ โดยมาตรฐานเหล่านี้ได้กำหนดไว้ใน**คำชี้แจงจุดยืนด้านจริยธรรมชีวภาพ**ของ Vantive

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

ซัพพลายเออร์จะต้อง (1) ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานอุตสาหกรรมที่บังคับใช้ทั้งหมด (2) ได้รับและปฏิบัติตามหนังสืออนุญาต ใบอนุญาต และข้อกำหนดการรายงานการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด และ (3) มีระบบเพื่อป้องกันและตอบสนองต่อการรั่วไหลและการปล่อยสู่สิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์จะต้องจัดการของเสีย การปล่อยมลพิษทางอากาศและการปล่อยน้ำเสียเพื่อลดหรือป้องกันผลกระทบที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของมนุษย์หรือสิ่งแวดล้อม Vantive ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การลดการใช้วัตถุอันตราย การส่งเสริมรูปแบบเศรษฐกิจหมุนเวียน การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (greenhouse gas, GHG)

เมื่อมีการร้องขอ ซัพพลายเออร์จะต้องให้รายละเอียดเกี่ยวกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแก่ Vantive รวมถึงการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม นอกจากนี้ ในขอบเขตที่ Vantive อยู่ภายใต้ข้อกำหนดในการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะห่วงโซ่อุปทานได้อย่างเหมาะสม ซัพพลายเออร์จะต้องให้ข้อมูลที่จำเป็นทั้งหมดตามคำร้องขอเพื่อให้แน่ใจว่า Vantive ปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

การดูแลผลิตภัณฑ์

ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ทั้งหมดที่จัดส่งให้กับ Vantive (1) เป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดที่เกี่ยวกับปริมาณของสารเคมี และแสดงหลักฐานการปฏิบัติตามกฎหมายให้กับ Vantive เมื่อมีการร้องขอ (2) ไม่ประกอบด้วยสารใด ๆ ที่ได้รับการระบุว่าเป็นสารอันตรายร้ายแรง(substance of very high concern, SVHC) ภายใต้ระเบียบข้อบังคับสารเคมี REACH ของสหภาพยุโรปหรือกฎหมายที่เทียบเท่า เว้นแต่จะมีการแจ้งให้ Vantive ทราบอย่างชัดเจนล่วงหน้าก่อนการจัดส่งและหลังจากเมื่อมีการระบุ SVHC ใหม่ (3) ไม่ประกอบด้วย “การใช้แร่ธาตุที่มาจากพื้นที่ความขัดแย้ง” เช่น ดีบุก แทนทาลัม ทังสเตน และทองคำที่มาจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโก (Democratic Republic of the Congo, DRC) หรือพื้นที่อื่น ๆ ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูงอื่นๆ ตามที่กำหนดโดยกฎระเบียบระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

การสื่อสารและการนำไปปฏิบัติ

ซัพพลายเออร์จะต้องสื่อสารเนื้อหาของหลักจรรยาบรรณนี้ไปยังพนักงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และดำเนินการที่จำเป็นเพื่อให้แน่ใจว่ามีการนำไปปฏิบัติ

การประเมินภายในและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการประเมินภายในเป็นประจำเพื่อตรวจสอบยืนยันการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและรักษาบันทึกที่เกี่ยวข้อง Vantive ดำเนินการประเมินซัพพลายเออร์และการตรวจสอบติดตามเป็นส่วนหนึ่งของโปรแกรมการจัดการซัพพลายเออร์ Vantive จะพยายามแจ้งให้ซัพพลายเออร์ทราบล่วงหน้าก่อนการตรวจสอบ อย่างไรก็ตาม ในบางกรณีนั้นอาจไม่สามารถปฏิบัติตามได้จริง การไม่ปฏิบัติตามอาจส่งผลให้มีการยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

ความต้องการข้อมูล

เมื่อมีการร้องขอ ซัพพลายเออร์จะต้องให้ข้อมูลดังกล่าวแก่ Vantive ตามความจำเป็นเพื่อ (1) แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้และ/หรือหลักจรรยาบรรณนี้ของซัพพลายเออร์ (2) ช่วยให้เหลือ Vantive ในการปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมายของตนเอง และ (3) สนับสนุน Vantive ในการบรรลุเป้าหมายความยั่งยืน และ/หรือเพื่อวัดประเมินความคืบหน้าเมื่อเทียบกับเป้าหมายดังกล่าว

สิทธิตามสัญญา

เนื้อหาของหลักจรรยาบรรณนี้เป็นส่วนเพิ่มเติมและไม่ส่งผลกระทบหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิทธิและการเยียวยาของ Vantive ภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้องกับซัพพลายเออร์แต่ละรายแต่อย่างใด การไม่ปฏิบัติตามหรือการละเว้นในการปฏิบัติตามข้อกำหนดของจรรยาบรรณนี้ อาจถือเป็นการละเมิดสัญญา

การพัฒนาหลักจรรยาบรรณ

Vantive จะตรวจทานหลักจรรยาบรรณนี้เป็นประจำและแก้ไขตามความจำเป็น เราจะแจ้งให้ซัพพลายเออร์ทราบโดยตรงถึงการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญใด ๆ สามารถค้นหาเวอร์ชันล่าสุดของเอกสารนี้ได้ที่ Vantive.com

การดำเนินการที่จำเป็น:

คลิกลิงก์ด้านล่างเพื่อรับรองว่าบริษัทของคุณได้รับ อ่าน ทำความเข้าใจ และจะปฏิบัติตามหลักการ แนวทาง และความคาดหวังที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ Vantive

คลิกที่นี่เพื่อรับรองหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ Vantive